



Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail

Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois

Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois

 [Télécharger Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, re ...pdf](#)

 [Lire en ligne Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois

192 pages

Revue de presse

"Les entreprises doivent développer l'autonomie" **Liaisons sociales magazine**

« *Le bonheur au travail* » lui redonne de la vigueur, relèvent Gilles Verrier et Nicolas Bourgeois dans leur tout récent ouvrage « *Faut-il libérer l'entreprise ?* » publié aux éditions Dunod" **Les Echos Business**

« [...] l'entreprise sera inévitablement confrontée à plusieurs enjeux : élaboration d'une stratégie construite et portée par tous, accompagnement de la montée en responsabilité et en compétence, régulation des interactions, repositionnement des managers, recentrage des fonctions support sur la création de valeur, réflexion sur le rôle et la posture du dirigeant... » **Entreprise & Carrières**

« [...] Les auteurs, conseils en RH, apportent leur pierre de manière opérationnelle à cette apologie pour un management humaniste » **Entreprise & Carrières**

" L'entreprise a les managers qu'elle mérité " **Personnel**

« A l'heure où le projet de réforme du droit du travail s'inscrit dans la confusion et la douleur, la lecture de l'ouvrage de Gilles Verrier et Nicolas Bourgeois « *Faut-il libérer l'entreprise ?* », publié chez Dunod, est éclairante [...] Gilles Verrier et Nicolas Bourgeois tablent sur l'intelligence collective. Partager un problème et coconstruire la solution, oui [...] Et parler plus volontiers d'épanouissement plutôt que de bonheur au travail. » **Les Echos Business**

" Oui, il faut inventer un nouveau management des hommes et des organisations. Mais faut-il tout prendre de l'entreprise libéré ? [...] Ce dont il s'agit, c'est de capitaliser sur ses apports et des les utiliser en appliquant un regard critique" **HR Square**

" L'entreprise doit se transformer ou disparaître. C'est le postulat de l'essai Faut-il libérer l'entreprise ?" **Le Monde Campus**

'Se positionner en « manager-ressource »... Travailler sur le sens...Animer différemment la performance' **Entreprises et Carrières**

'...Cet ouvrage décrit clairement la philosophie des « entreprises libérées », résumée par son sous-titre(...)Ce nouveau mouvement constitue un pas de plus dans une démarche engagée il y a plusieurs décennies pour en finir avec l'héritage taylorien...' **Alternatives économiques**

'le décryptage d'un concept en vogue qui se pose en alternative à l'organisation taylorienne' **Les Echos Business**

Présentation de l'éditeur

Comment tourner définitivement la page du taylorisme et de son héritage encore très présent aujourd'hui ? L'entreprise libérée offre-t-elle une réponse pertinente ou se réduit-elle à un effet de mode ? En ce début de XXIe siècle, les transformations à l'oeuvre dans l'environnement de l'entreprise lui imposent de revisiter en

profondeur ses pratiques de management des hommes et des organisations. Sur la base de nombreuses observations en entreprise et de 12 témoignages de dirigeants, les auteurs s'interrogent sans partis pris sur les modes de fonctionnement à construire. Cet ouvrage fait émerger les clés et les repères qui permettront à l'entreprise de se réinventer : autonomie, responsabilité, confiance, projet partagé, repositionnement des managers, nouveaux choix d'organisation, etc. L'approche résolument opérationnelle permettra à tous ceux qui veulent transformer l'entreprise de construire des réponses concrètes. Biographie de l'auteur ex DRH des Laboratoires Pierre Fabre et du groupe Décathlon, il dirige son propre cabinet de conseil en ressources humaines et management « Identité RH ». Il codirige l'Executive Master RH à Sciences Po où il enseigne la gestion des ressources humaines.

Download and Read Online Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois #U4L8O3NWIAX

Lire Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail par Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois pour ebook en ligne Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail par Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail par Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois à lire en ligne. Online Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail par Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois ebook Téléchargement PDF Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail par Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois Doc Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail par Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois Mobipocket Faut-il libérer l'entreprise ? Confiance, responsabilité et autonomie au travail par Identité RH Conseil, Gilles Verrier, Nicolas Bourgeois EPub

U4L8O3NWIAXU4L8O3NWIAXU4L8O3NWIAX